

Số: 4657/TB-SYT

Đà Nẵng, ngày 27 tháng 9 năm 2023

THÔNG BÁO

Về việc xét tuyển viên chức theo chính sách thu hút bác sĩ cho các cơ sở y tế công lập thành phố Đà Nẵng năm 2023

Thực hiện hiện Quyết định số 504/QĐ-SNV ngày 12 tháng 9 năm 2023 của Sở Nội vụ về việc phê duyệt kế hoạch xét tuyển viên chức theo chính sách thu hút bác sĩ cho các cơ sở y tế công lập thành phố Đà Nẵng năm 2023, Sở Y tế thông báo số lượng, tiêu chuẩn điều kiện dự tuyển, số lượng, thời hạn và địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển như sau:

I. NHU CẦU XÉT TUYỂN

1. Nhu cầu tuyển dụng: 142 vị trí, chức danh nghề nghiệp Bác sĩ hạng III, mã số V.08.01.03 tại các đơn vị sau

Số TT	Tên cơ quan, đơn vị	Nhu cầu tuyển dụng		
		Tổng cộng	Nguồn Số lượng người làm việc được giao	Nguồn Kinh phí tự chủ
1	Bệnh viện Răng Hàm Mặt	02		02
2	Bệnh viện Phục hồi chức năng	02		02
3	Bệnh viện Y học cổ truyền	06		06
4	Bệnh viện Tâm thần	02		02
5	Bệnh viện Phổi	03		03
6	Bệnh viện Phụ sản- Nhi	11		11
7	Bệnh viện Đà Nẵng	08		08
8	Trung tâm Cấp Cứu	05	05	
9	Trung tâm Pháp Y	02	02	
10	Trung tâm y tế quận Thanh Khê	12	04	08
11	Trung tâm y tế quận Hải Châu	12	04	08
12	Trung tâm y tế quận Cẩm Lệ	11	01	10
13	Trung tâm Y tế quận Sơn Trà	09		09

14	Trung tâm y tế quận Ngũ Hành Sơn	12	04	08
15	Trung tâm y tế huyện Hòa Vang	22	08	14
16	Trung tâm y tế quận Liên Chiểu	11	02	09
17	Bệnh viện Đa khoa Nam Liên Chiểu	12		12
	Tổng cộng:	142	25	117

2. Vị trí việc làm cần tuyển: *Kèm theo Phụ lục II Bảng thống kê nhu cầu và mô tả vị trí việc làm cần tuyển dụng*.

II. ĐỐI TƯỢNG ĐĂNG KÝ XÉT TUYỂN

Người đăng ký xét tuyển viên chức theo chính sách thu hút bác sĩ cho các cơ sở y tế công lập thành phố Đà Nẵng năm 2023 phải có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí, chức danh dự tuyển; đảm bảo các điều kiện theo quy định tại Điều 22, Luật Viên chức và Điều 2 Nghị quyết số 95/2022/NQ-HĐND.

III. CHẾ ĐỘ THU HÚT, QUYỀN LỢI VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC THEO CHÍNH SÁCH THU HÚT BÁC SĨ

1. Về chế độ thu hút

Hưởng chế độ thu hút theo các mức cụ thể:

- Tiến sĩ 200 lần mức lương cơ sở
- Bác sĩ chuyên khoa cấp 2 180 lần mức lương cơ sở
- Bác sĩ nội trú 150 lần mức lương cơ sở
- Thạc sĩ, Bác sĩ chuyên khoa cấp 1 120 lần mức lương cơ sở
- Bác sĩ đa khoa loại giỏi 100 lần mức lương cơ sở
- Bác sĩ đa khoa loại khá 80 lần mức lương cơ sở
- Bác sĩ đa khoa (trung bình khá) 50 lần mức lương cơ sở

Mức lương cơ sở được xác định để tính chế độ trợ cấp 01 lần đối với đối tượng thu hút là mức lương cơ sở theo quy định của Chính phủ tại thời điểm cơ quan có thẩm quyền phê duyệt danh sách trúng tuyển viên chức theo chính sách thu hút nguồn nhân lực.

2. Về quyền lợi, nghĩa vụ

a) Quyền lợi

- Được bố trí, sử dụng theo đúng chuyên ngành được đào tạo; được tạo điều kiện môi trường làm việc thuận lợi để phát huy năng lực và sở trường công tác; được xem xét quy hoạch, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Được ưu tiên trong việc cử đi đào tạo, bồi dưỡng và bố trí công tác phù hợp chuyên ngành sau khi đào tạo.

- Được hưởng đầy đủ các chế độ về tiền lương, chế độ bảo hiểm, chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác theo quy định hiện hành của Nhà nước.

b) Nghĩa vụ

- Cam kết làm việc lâu dài tại các đơn vị y tế công lập của thành phố từ 05 (năm) năm trở lên; đối với các trường hợp chưa có chứng chỉ hành nghề, thời hạn 5 năm cam kết kể từ khi bổ sung chứng chỉ hành nghề theo quy định; chấp hành sự phân công công tác của cơ quan quản lý, sử dụng; không được tự ý chuyển công tác, bỏ việc, nghỉ việc khi chưa được sự đồng ý của cơ quan có thẩm quyền quản lý viên chức, không đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc khi chưa hết thời gian làm việc cam kết.

- Trong thời hạn cam kết, chấp hành sự phân công công tác, biệt phái của Sở Y tế theo quy định của pháp luật đến các đơn vị sự nghiệp trực thuộc (nếu cần).

- Trong thời gian công tác tại thành phố chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị; không bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc bị xử lý kỷ luật tại đơn vị. Hàng năm được cơ quan có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (trừ trường hợp có lý do chính đáng như: Ốm đau có xác nhận của các cơ sở y tế, tham gia đào tạo, bồi dưỡng dài hạn...).

- Có trách nhiệm hoàn trả kinh phí đã nhận hỗ trợ theo quy định tại khoản 1 Điều 3 Nghị quyết này khi không hoàn thành cam kết làm việc đã ký kết.

- Các đơn vị sử dụng bác sĩ trong diện thu hút nếu tự ý cho phép các đối tượng này chuyển công tác đi nơi khác khi chưa thực hiện xong các nghĩa vụ, điều khoản đã cam kết thì Thủ trưởng đơn vị phải chịu trách nhiệm cá nhân và hoàn trả lại các khoản kinh phí đã hỗ trợ cho đối tượng đó theo quy định.

3. Xử lý đối với trường hợp vi phạm hợp đồng thu hút

3.1. Người được thu hút vi phạm hợp đồng thu hút được xử lý như sau:

a) Bị buộc chấm dứt tất cả quyền lợi được hưởng và chịu trách nhiệm bồi hoàn chi phí hỗ trợ quy định tại khoản 1 mục này.

b) Mức bồi hoàn chi phí hỗ trợ được tính theo công thức sau:

$$\text{Mức kinh phí hoàn trả} = \frac{\text{Tổng các mức hỗ trợ đã nhận}}{\text{Số tháng cam kết làm việc}} \times \text{số tháng chưa làm việc theo cam kết}$$

c) Thời hạn bồi hoàn

Thời hạn bồi hoàn kinh phí cho thành phố tối đa là 120 (một trăm hai mươi) ngày kể từ ngày người được thu hút nhận được quyết định xử lý của cơ quan có thẩm quyền.

Trường hợp người được thu hút không thực hiện hoặc chậm thực hiện nghĩa vụ bồi hoàn kinh phí thì cơ quan, đơn vị ký kết hợp đồng thu hút khởi kiện ra Tòa án nhân dân các cấp theo quy định của pháp luật.

3.2. Các đối tượng thu hút vì lý do khách quan không thể tiếp tục công tác theo cam kết thì được miễn, giảm hoặc gia hạn thời gian hoàn trả kinh phí bồi thường quy định tại khoản 1 Điều 5 Nghị quyết số 95/2022/NQ-HĐND và các chi phí khác (nếu có) theo từng trường hợp cụ thể do Chủ tịch UBND thành phố xem xét, quyết định.

IV. ĐIỀU KIỆN, THỦ TỤC, LỆ PHÍ THAM GIA XÉT TUYỂN

1. Điều kiện

1.1. Điều kiện

a) Về điều kiện chung

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Có phẩm chất đạo đức tốt; không đang trong thời gian xem xét, thi hành kỷ luật; không công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thành phố Đà Nẵng quản lý; chưa từng được hưởng chính sách thu hút, phát triển nguồn nhân lực nào khác của UBND thành phố Đà Nẵng (theo đó, các trường hợp là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thành phố Đà Nẵng quản lý và các trường hợp đang công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thành phố Đà Nẵng quản lý xin thôi việc để tham gia dự tuyển không thuộc đối tượng dự tuyển viên chức theo chính sách thu hút bác sĩ);
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển và hồ sơ đăng ký theo đúng yêu cầu;
- Có lý lịch rõ ràng, có nguyện vọng và cam kết làm việc có thời hạn cho thành phố theo quy định;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm dự tuyển;
- Có sức khỏe tốt; có phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức, kỷ luật tốt, nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.
- Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:
 - + Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự; đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự;
 - + Đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

b) Về trình độ

(1) Đối với các bệnh viện hạng I

(Bệnh viện Đa khoa Đà Nẵng: Khoa Ngoại Tim mạch, Khoa Dinh dưỡng, Khoa Khám bệnh, Khoa Mắt, Khoa Sinh hoá; Bệnh viện Phụ sản - Nhi: Khoa

Khám Đa khoa cấp cứu, Khoa Nhi tim mạch, Khoa Chẩn đoán hình ảnh và thăm dò chức năng):

- Là bác sĩ có trình độ chuyên môn sau đại học phù hợp tại vị trí việc làm cần thu hút.

- Có Chứng chỉ hành nghề phù hợp với vị trí việc làm cần thu hút.

- Có trình độ ngoại ngữ, tin học đáp ứng yêu cầu của chức danh nghề nghiệp tương ứng và vị trí việc làm cần thu hút (nếu có).

(2) Đối với lĩnh vực, địa bàn khó khăn (các tuyến y tế cơ sở, các bệnh viện chuyên khoa, trung tâm chuyên ngành Cấp cứu, Tâm thần, Phổi, Pháp y, Giám định Y khoa...):

- Là bác sĩ đa khoa trở lên có bằng tốt nghiệp đại học hệ chính quy tập trung.

- Trình độ ngoại ngữ, tin học đáp ứng chức danh nghề nghiệp tương ứng (nếu có).

- Ưu tiên tuyển dụng các trường hợp có chứng chỉ hành nghề.

c) Về độ tuổi: Đủ tuổi để thực hiện nghĩa vụ làm việc tại đơn vị theo cam kết, trong đó:

- Tiến sĩ, chuyên khoa cấp II: không quá 50 tuổi.

- Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I: không quá 40 tuổi.

- Bác sĩ đa khoa: không quá 30 tuổi.

1.2. Điều kiện cụ thể

Thực hiện theo Bảng thống kê nhu cầu và mô tả vị trí việc làm cần tuyển dụng tại Phụ lục II đính kèm.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

2.1. Phiếu đăng ký dự tuyển: Người đăng ký dự tuyển viên chức kê khai đầy đủ nội dung tại Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức (ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ)

2.2. Hồ sơ ứng viên thu hút:

- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của ủy ban nhân dân xã, phường nơi đăng ký hộ khẩu hoặc cơ quan đang công tác.

- Bản sao có chứng thực các loại văn bằng, chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng. Nếu văn bằng, chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng bằng tiếng nước ngoài thì phải dịch công chứng sang tiếng Việt. Các văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được Cục Quản lý chất lượng thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

- Giấy chứng nhận sức khỏe (có thời hạn không quá 06 (sáu) tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ) do cơ quan y tế quận, huyện trở lên cấp hoặc do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp.

- Các danh hiệu thi đua, khen thưởng đạt được (nếu có).
- Giấy chứng nhận thời gian, kinh nghiệm công tác và nhận xét, đánh giá của cơ quan đã từng công tác (nếu có).
- Đề tài, công trình khoa học, bằng sáng chế (nếu có).

Lưu ý: Người đăng ký dự tuyển viên chức chỉ kê khai các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm đã được các cơ sở giáo dục đào tạo cấp trước ngày nộp Phiếu đăng ký dự tuyển; không sử dụng giấy chứng nhận tốt nghiệp tạm thời, giấy chứng nhận đã hoàn thành kỳ thi chờ cấp chứng chỉ... để thay thế các văn bằng, chứng chỉ theo quy định.

- Trường hợp đăng ký dự tuyển vào vị trí việc làm từ nguồn kinh phí tự chủ, đề nghị nêu rõ tại Phiếu đăng ký dự tuyển. Ví dụ: Vị trí dự tuyển: Bác sĩ hạng III (từ nguồn kinh phí tự chủ).

- Người đăng ký dự tuyển viên chức chịu trách nhiệm về tính chính xác của các thông tin kê khai tại Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức và tính hợp pháp, hợp lệ của các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển. Trường hợp phát hiện hành vi gian lận trong kê khai hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ không hợp pháp, hợp lệ, Sở Y tế sẽ đề nghị cơ quan có thẩm quyền hủy bỏ kết quả tuyển dụng.

- Hồ sơ đăng ký dự tuyển (gồm phiếu đăng ký dự tuyển và hồ sơ ứng viên thu hút) nộp trực tiếp tại địa điểm đăng ký dự tuyển hoặc gửi theo đường bưu chính. Mẫu Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức được đăng tải trên website: soyte.danang.gov.vn.

V. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM NHẬN HỒ SƠ

1. Thông báo này được thông báo rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên trang website của Sở Y tế và niêm yết tại trụ sở của Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc; thời gian 30 ngày từ ngày 02/10/2023 đến hết ngày 31/10/2023.

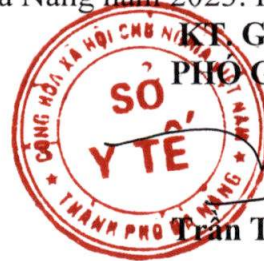
2. Nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển từ ngày 02/10/2023 đến hết ngày 31/10/2023.

Địa điểm nhận hồ sơ: Sở Y tế thành phố Đà Nẵng (phòng Tổ chức Cán bộ), tầng 23 Trung tâm hành chính, số 24 Trần Phú Đà Nẵng, số điện thoại liên hệ: 02363.821.122

Trên đây là Thông báo xét tuyển viên chức theo chính sách thu hút bác sĩ cho các cơ sở y tế công lập thành phố Đà Nẵng năm 2023. Kính thông báo. /./

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để b/c);
- UBND TP (để b/c);
- Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế;
- Các cơ sở đào tạo nhân lực y tế (để ph/h);
- Lưu: VT, TCCB.



Trần Thanh Thủy