

KẾ HOẠCH

**Tổ chức sinh hoạt chính trị sâu rộng và triển khai thực hiện
Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy
về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương,
khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức
trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức,
viên chức trong tình hình hiện nay**

Thực hiện Công văn số 6669/SYT-TCCB ngày 28/12/2023 của Sở Y tế thành phố Đà Nẵng về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 177-KH/TU ngày 05/12/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về tổ chức sinh hoạt chính trị sâu rộng và triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay.

Căn cứ Kế hoạch số 16-KH/CB ngày 25/12/2023 của Chi bộ Bệnh viện Răng - Hàm - Mặt thành phố Đà Nẵng về tổ chức sinh hoạt chính trị sâu rộng và triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay. Bệnh viện Răng - Hàm - Mặt thành phố Đà Nẵng (gọi tắt là Bệnh viện) xây dựng kế hoạch tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, tuyên truyền, phổ biến thực hiện Chỉ thị 34-CT/TU, tập trung vào các nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo bước chuyển biến căn bản, rõ nét trong nhận thức, ý thức trách nhiệm và hành động của viên chức, người lao động (VCNLD), nhất là người đứng đầu trong việc đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Khơi dậy và lan tỏa tinh thần tích cực, trách nhiệm, tạo động lực mới, nhất là khát vọng phát triển, cống hiến của từng VCNLD; trong đó, người đứng đầu đơn vị phải thực sự nêu gương, là người truyền cảm hứng về niềm tin, khát vọng cống hiến, kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn, tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Yêu cầu

- Bám sát Kế hoạch của Chi bộ, cụ thể hóa Chỉ thị số 34-CT/TU triển khai thực hiện.

- Quán triệt sâu sắc, cụ thể các giải pháp nâng cao hiệu quả, chất lượng cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền chuyên nghiệp, hiện đại, liêm chính, sáng tạo, hiệu lực, phục vụ tốt cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp; xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, lâu dài.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho VCNLĐ về những kết quả đạt được trong 10 năm thực hiện Chỉ thị 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ, VCNLĐ đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển đơn vị nói riêng và thành phố Đà Nẵng nói chung; đồng thời làm rõ những nội dung còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu của tình hình hiện nay và xu hướng phát triển của thành phố.

2. Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, sâu rộng Chỉ thị số 34-CT/TU đến VCNLĐ toàn đơn vị, nhằm nâng cao nhận thức về tính chất, tầm quan trọng và tạo được chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thiết thực trong tình hình hiện nay; đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương; quyết tâm, tự giác, gương mẫu trong việc kiên quyết đấu tranh khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn.

3. Tập trung nhận diện, kiểm điểm, đánh giá trên tinh thần phê bình và tự phê bình, “tự soi, tự sửa” để có biện pháp kịp thời chấn chỉnh, khắc phục và đẩy lùi tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của VCNLĐ; trong đó tập trung vào 10 biểu hiện ở mục 3 nêu tại Chỉ thị 34-CT/TU; từ đó có giải pháp khắc phục trong thời gian đến, nhất là làm rõ trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân trong thực thi nhiệm vụ được giao (*đính kèm Chỉ thị số 34-CT/TU*).

Việc tổ chức nghiêm túc đợt sinh hoạt chính trị theo các nội dung của Kế hoạch số 16-KH/CB của Chi bộ, cần thực hiện với các hình thức phù hợp, gắn với Đề án của Ủy ban nhân dân thành phố về chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Chuyên đề năm 2024: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ đảng viên, thành phố Đà Nẵng gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lượng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ” và các văn bản có liên quan. Chú trọng liên hệ với chức năng, nhiệm vụ của từng tập thể, cá nhân, nêu cao vai trò, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu trong tập thể thực hiện (*thực hiện thường xuyên trong năm 2024 và những năm tiếp theo*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức hành chính - Kế hoạch tài chính (TCHC-KHTC)

- Tổ chức lồng ghép triển khai sinh hoạt, tuyên truyền, phổ biến trong các buổi giao ban toàn viện; để xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ trong triển khai

thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU; gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Chỉ thị 29-CT/TU và các Chỉ thị...

- Tập trung lãnh đạo thực hiện tốt khâu cụ thể hóa, tổ chức thực hiện, đảm bảo thực chất, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị, không hình thức, chiếu lệ.

- Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả triển khai thực hiện và tổng hợp báo cáo trên trước ngày 15/11 hằng năm theo quy định.

2. Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện

- Rà soát những nhiệm vụ, công việc còn đang tồn đọng, chậm trễ, kéo dài, xác định nguyên nhân những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong thực thi nhiệm vụ hiện nay thuộc chức trách, nhiệm vụ của khoa, phòng mình; đồng thời đề xuất hướng xử lý, giải pháp giải quyết trên tinh thần theo quy định tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. (Đính kèm Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ).

- Kết quả rà soát, đề xuất tổng hợp báo cáo về phòng TCHC-KHTC trước ngày 04/01/2024, để tổng hợp báo cáo Sở Y tế.

3. Các đoàn thể chính trị - xã hội thuộc Bệnh viện

Công đoàn, Đoàn thanh niên phối hợp tập trung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong đoàn viên nắm được những nội dung cơ bản của Chỉ thị số 34-CT/TU, tham gia ý kiến xây dựng tại đơn vị.

4. Thời gian thực hiện

- Hoàn thành trong tháng 01/2024; đồng thời thực hiện tuyên truyền thường xuyên trên các báo, đài và các phương tiện truyền thông, mạng xã hội, website. Trong đó, tùy theo tình hình của đơn vị, tập trung vào các đợt sau:

+ Triển khai thực hiện và tập trung đánh giá sự chuyển biến về nhận thức, hành động của VCNLĐ và sự lan tỏa trong xã hội (thực hiện theo từng quý).

+ Thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng VCNLĐ hằng năm.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Bệnh viện Răng - Hàm - Mặt thành phố Đà Nẵng, đề nghị các khoa, phòng và tổ chức đoàn thể triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả; trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, phản hồi về phòng TCHC-KHTC để báo cáo lãnh đạo kịp thời xử lý./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (để b/cáo);
- Các khoa, phòng (thực hiện);
- Các đoàn thể (phối hợp);
- Lưu: VT, TCHCKHTC.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Quang Hải

72